

HSELIFE

15

ZOMER EDITIE

HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT MAGAZINE for Oil & Gas industry

2015

SPOT THE HAZARDS

HOU JEZELF EN ELKAAR ALERT

In dit nummer:

English version of this magazine is published on hselifeunio.com



7

OFFEX 2014



12

HIJSEN EN HEFFEN - UPDATE



16

THE HUNT



18

DOCUMENT CONTROL SYSTEM



20

EMERGENCY BREATHING SYSTEM



30

CONTRACTOR FORUM

en meer...

CONTRACTORS BUNDELEN KRACHTEN VOOR HARMONISATIE



“HSE beleid moet consistent en eenduidig zijn voor alle partijen in de Olie- en Gasindustrie, met name voor de Contractors,” zegt **Bart Roeloffs**, QHSE manager bij Seafox. “Om dat te bereiken is het Contractor Forum een heel goed medium.” Roeloffs is een van de leden van het nieuwe Contractor Forum en vertelt hierover.

CONTRACTOR FORUM

“de spreekbuis van de Focal Points!”

HSE LIFE **u n i o**

The National Oil&Gas industry standard for professionals

IN DIT FORUM ZIT EEN AANTAL FOCAL POINTS VAN CONTRACTORS DIE DE WENSEN EN IDEEËN VAN DE WERKVLOER BESPREKEN EN UITWERKEN, EEN EN ANDER IN NAUWE SAMENWERKING MET DE BOARD EN STUURGROEP VAN HSELIFE UNIO.



Krachten bundelen

“Harmonisatie van HSE beleid geldt voor alle Contractors. Het is heel duidelijk wat Operators van Contractors verwachten. Operators willen een ‘Incident Free Operations’ bereiken. Doordat de Contractors hun krachten gaan bundelen in een Contractor Forum kunnen ze de eisen van de Operators vertalen en hun verantwoordelijkheden nemen. Die eenduidigheid en consistentie is vervolgens een goede basis om afspraken met elkaar te maken over veiligheid. Hierin is bewustwording een heel belangrijk onderdeel. Veiligheid heeft niet alleen te maken met hoe men omgaat met techniek, equipment en facilities. Je begeeft je ook op het raakvlak tussen mens, organisatie en procedures. We kunnen mooie procedures schrijven en het organisatorisch goed voor elkaar hebben, maar je moet ook de mens bereiken. Dit is wel een onderwerp waar de industrie mee kampt. Dat raakvlak is ook onderdeel van harmonisatie. Door het Contractor Forum zal dit straks ook aandacht en vorm krijgen.”

“DOOR HET CONTRACTOR FORUM KRIJGT OOK HET RAAKVLAK TUSSEN MENS, ORGANISATIE EN PROCEDURES AANDACHT EN VORM.”

Een stem voor harmonisatie

Roeloffs vertelt dat het Contractor Forum ervoor zorgt dat alle Contractors een stem hebben in de harmonisatie van regels en regelgeving. “Dit is heel belangrijk. De haalbaarheid van wat Operators willen moet wel worden teruggekoppeld naar alle Contractors. Ze moeten en mogen daar een bepaalde ownership in nemen. Open communicatie is heel belangrijk. Het betekent dat Contractors transparant moeten zijn in wat haalbaar is en wat niet. Je laat zien waar je staat in het HSE beleid van de Operators. Het Contractor Forum heeft dan ook een belangrijke rol om hierin een vertaalslag te maken naar de Contractors. Hierdoor ontdek je wat zwakke punten zijn. Je bereikt dan met de Operators een consensus en maakt afspraken over waar je met elkaar aan gaat werken.”

HET CONTRACTOR FORUM ERVOOR ZORGT DAT ALLE CONTRACTORS EEN STEM HEBBEN IN DE HARMONISATIE VAN REGELS EN REGELGEVING.



“DOOR KRACHTEN TE BUNDELEN ONTSTAAT ER VEILIGHEIDSBEWUSTZIJN VOOR DE LANGE TERMIJN.”

Commitment

Roeloffs: “Operators verwachten commitment. De Contractors geven vanuit het Contractor Forum aan wat ze belangrijk vinden en tonen daarin vervolgens commitment. Het is een vertaling van een bepaalde houding en bepaald gedrag van alle Contractors. Hiermee creëer je bepaalde verwachtingen die je vervolgens weer vertaald in een nieuwe houding en nieuw gedrag. Juist door krachten te bundelen ontstaat er dan veiligheidsbewustzijn voor de lange termijn.” Roeloffs zegt dat veiligheidsbewustzijn valt of staat met gedragstraining. “Ik denk dat training van de man op de werkvloer erg belangrijk is. Training dat met name gericht is op human factors.”

Veiligheidsbewustzijn

Roeloffs noemt een praktijkvoorbeeld van veiligheidsbewustzijn. “In onze industrie worden veel routinematige werkzaamheden uitgevoerd. Ik kom uit de Lucht- en Ruimtevaart industrie en ook daar zie je al jaren ontwikkelingen die te maken hebben met veiligheidsbewustzijn. Piloten in de cockpit voeren iedere dag hetzelfde kunstje uit. Je ziet nu al trends in de Olie- en Gasindustrie waarbij Crew Resource Management (CRM) is overgedragen. Het betekent dat je erkent dat mensen ook een bepaald faalgedrag vertonen en dat je daarom een omgeving moet creëren die ervoor zorgt dat je dat faalgedrag minimaliseert. Dus goed op elkaar letten en eenduidigheid in communicatie en procedures. Hierbij is teamwork en een gezonde interventie cultuur essentieel! Er is een best practice uit de luchtvaartindustrie dat heet ‘Threat and Error Management’. Het betekent dat je jezelf elke dag de vraag stelt: Wat is vandaag nou anders dan wat gisteren was? Dat doe je met name voor routinematige werkzaamheden. Doordat je die vraag stelt trigger je jezelf om te ontdekken wat de verschillen zijn en kun je vroegtijdig ingrijpen. Op dat gebied is er heel veel te doen. Ik vind het daarom belangrijk dat we ook eenduidigheid creëren in cursussen en trainingen. Met name voor de Supervisors om de human errors op de werkvloer te herkennen. De stem van het Contractor Forum zal ook hierin klinken.”

FOCAL POINTS ZIJN AMBASSADEURS VOOR DE IMPLEMENTATIE VAN HSELIFE UNIO IN DE CONTRACTOR ORGANISATIES.